



# СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК ОПШТИНЕ РАЧА

Рача, 05.07.2022. године – број 11

Цена 100,00 динара

## САДРЖАЈ

<b>П р а в и л н и ц и</b>	
Правилник о накнадама трошкова превоза, новчаним и другим примањима запослених у Општинској управи општине Рача	2
<b>Р е ш е њ а</b>	
Решење о постављењу заменика начелника Општинске управе општине Рача	5

На основу члана 118. члана 119. и члана 120. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017-одлука УС, 113/2017 и 95/2018 – аутентично тумачење), члана 72. става 1. Статута општине Рача („Сл. гласник општине Рача“, број 3/2019), Посебног колективног уговора за запослене у јединицама локалне самоуправе („Сл. гласник РС“, бр. 38/2019, 55/2020 и 51/2022) и члана 34. Пословника о раду Општинског већа општине Рача („Сл. гласник општине Рача“, бр. 22/20и 8/22), Општинско веће општине Рача, на предлог начелника Општинске управе општине Рача, дана 05.07.2022. године донело је следећи:

## **ПРАВИЛНИК О НАКНАДАМА ТРОШКОВА ПРЕВОЗА, НОВЧАНИМ И ДРУГИМ ПРИМАЊИМА ЗАПОСЛЕНИХ У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ ОПШТИНЕ РАЧА**

### **I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 1.**

Овим Правилником ближе се уређују права и обавезе из радног односа запослених у Општинској управи општине Рача (у даљем тексту: послодавац), која се односе на накнаду трошкова превоза, новчана и друга примања.

Запослени у смислу овог правилника јесу лица која су у складу са законом засновала радни однос у општинској управи Рача .

### **II НАКНАДЕ И ДРУГА ПРИМАЊА**

#### **Накнада трошкова превоза**

#### **Члан 2.**

Запослени има право на дневну претплатну карту за долазак и одлазак са рада за релације где јавни превозник омогућава куповину истих.

Изузетно од става 1. овог члана, на захтев запосленог, послодавац може донети одлуку да исплату врши у новцу у висини цене месечне претплатне карте.

За релације на којима јавни превозник не омогућава куповину дневне претплатне карте запослени има право на накнаду трошкова превоза у новцу и то у висини стварних трошкова.

Стварни трошак се утврђује на основу броја дана доласка и одласка са рада и износа цене појединачне карте на линијама и растојању које запослени користи, а за које не постоји месечна претплатна карта.

Запослени који нема могућност да при доласку и одласку са рада користи јавни превоз јер на конкретној релацији нема организованог јавног превоза, има право на накнаду трошкова у новцу у висини цене месечне претплатне карте у јавном саобраћају за сличну релацију, а на основу потврде јавног превозника.

Накнада трошкова превоза исплаћује се до десетог у месецу за претходни месец.

#### **Новчана и друга примања**

#### **Јубиларна награда**

#### **Члан 3.**

Запослени има право на јубиларну новчану награду у висини просечне месечне зараде без пореза и доприноса по запосленом у Републици Србији према објављеном податку органа

надлежног за послове статистике, за последњи месец у претходној календарској години у односу на календарску годину у којој се јубиларна награда остварује, с тим што се висина новчане награде увећава за 30% при сваком наредном остваривању тог права, тако да се исплаћује:

- 1) за 10 година рада у радном односу – у висини просечне месечне зараде без пореза и доприноса;
- 2) за 20 година рада у радном односу – у висини новчане награде из тачке 1) овог члана увећане за 30%;
- 3) за 30 година рада у радном односу – у висини новчане награде из тачке 2) овог члана увећане за 30%;
- 4) за 35 година рада у радном односу – у висини новчане награде из тачке 3) овог члана увећане за 30%;
- 5) за 40 година рада у радном односу – у висини новчане награде из тачке 4) овог члана увећане за 30%.

Под радним стажом из става 1. овог члана сматра се радни стаж у Општинској управи, као и радни стаж који је запослени остварио у државном органу или некој другој јединици локалне самоуправе.

У случају да је послодавац преузео послове и запослене од другог послодавца као услов за остваривање права на јубиларну награду рачунају се и године рада у радном односу код претходног послодавца.

Запослени има право на јубиларну награду код послодавца, ако то право у календарској години није остварио у другом државном органу, органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе у којем је радио пре рада код последњег послодавца.

Право из става 1. овог члана, остварују сви запослени који почев од 22. марта 2019. године навршавају 10, 20, 30, 35 и 40 година рада у радном односу у складу са овим чланом.

## Солидарна помоћ запосленима

### Члан 4.

Запослени има право на солидарну помоћ за случај:

- 1) дуже или теже болести запосленог или члана његове уже породице ( Запослени не остварује право на солидарну помоћ за чланове уже породице, који остварују примања из радног односа, односно по основу обављања самосталне делатности у тренутку подношења захтева која су већа од минималне зараде у Републици Србији)., односно који су до смрти примали пензију која је већа од минималне зараде у Републици Србији).
- 2) набавке ортопедских помагала и апарата за рехабилитацију запосленог или члана његове уже породице;
- 3) здравствене рехабилитације запосленог;
- 4) настанка теже инвалидности запосленог;
- 5) набавке лекова за запосленог или члана уже породице;
- 6) помоћ породици за случај смрти запосленог и запосленом за случај смрти члана уже породице;
- 7) месечну стипендију током редовног школовања за децу запосленог који изгуби живот у току обављања послова радног места на које је распоређен у износу од 5.000,00 динара, а уколико деца бораве у предшколској установи послодавац је дужан да надокнади трошкове боравка у предшколској установи;
- 8) помоћ због уништења или оштећења имовине, елементарних и других ванредних догађаја у износу до 25.000,00 динара;
- 9) рођења детета запосленог у висини просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике;
- 10) помоћ запосленој за вантелесну оплодњу – у износу од 30.000,00 динара;

Члановима уже породице у смислу овог члана, сматрају се брачни или ванбрачни партнер, деца, родитељи, усвојилац, усвојеник и старатељ запосленог.

У случају да је више чланова уже породице запослено код послодавца, право на солидарну помоћ за члана уже породице из става 1. тач. 1), 2), 5), 8) и 9) остварује један запослени.

Дужа болест у смислу става 1. тачка 1) овог члана постоји ако је запослени одсутан са рада најмање 30 дана непрекидно због спречености за рад услед болести.

Право из става 1. овог члана запослени не остварује за чланове уже породице који остварују примања из радног односа, односно по основу рада у тренутку подношења захтева, односно који примају новчану накнаду за туђу негу и помоћ или примају пензију која је већа од најнижег износа пензије.

Солидарна помоћ у току године, у случајевима утврђеним у ставу 1. тачка. од 1) до 5) овог члана признаје се на основу уредне документације, у складу са средствима обезбеђеним у буџету општине Рача, а највише у износу до 80.000,00 динара (кумулативно).

Солидарна помоћ у случају утврђеном у ставу 1. тачка 6. овог члана признаје се породици и остварује се по захтеву члана породице који се подноси у року од 90 дана од дана када је наступио основ за исплату солидарне помоћи у износу од 40.000,00 динара.

Породицу у смислу става 7. овог члана чине брачни и ванбрачни партнер, деца, родитељи, усвојилац, усвојеник и старатељ.

Запослени може да оствари право на солидарну помоћ, уколико право на ортопедска помагала, апарате за рехабилитацију, лекове и др. није остварено у складу са другим прописима из области обавезног социјалног осигурања, борачко-инвалидске заштите и другим прописима.

#### **Члан 5.**

Породица има право у случају смрти запосленог на накнаду оних трошкова погребних услуга који су прописани одлуком о трошковима локалног комуналног погребног предузећа у месту сахране.

Право из става 1. овог члана остварује се на основу уредне документације, у висини приложених оригиналних рачуна, а највише у износу до 40.000,00 динара.

Изузетно, ако запослени нема породицу, право на накнаду трошкова остварује лице које поднесе доказ да је сносило трошкове погребних услуга.

Породицом у смислу овог члана сматрају се брачни и ванбрачни партнер запосленог и деца запосленог.

#### **Трошкови погребних услуга**

#### **Члан 6.**

Запослени има право на накнаду трошкова погребних услуга из члана 5. став 1. овог Правилника, у случају смрти члана уже породице, уколико то право није остварено по другом основу.

Сматра се да је право остварено по другом основу ако је члан уже породице био корисник пензије, запослени или осигураник самосталне делатности.

Право из става 1. овог члана остварује се на основу уредне документације, у висини приложених оригиналних рачуна, а највише у износу до 40.000,00 динара.

Уз захтев за накнаду трошкова погребних услуга прилажу се извод из матичне књиге умрлих и доказ о постојању сродства.

Чланом уже породице у смислу овог члана сматрају се брачни или ванбрачни партнер и деца запосленог.

**Члан 7.**

Послодавац је дужан да обезбеди деци запосленог до 15 година живота поклон за Нову годину – новчану честитку у вредности до 15.000,00 динара.

Право из става 1. овог члана обезбеђује се и деци лица које је радно ангажовано по основу уговора ван радног односа код послодавца најмање три месеца са прекидима или непрекидно у календарској години у којој се обезбеђује ово право и ако је у уговорном односу на дан остваривања овог права.

**III ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ****Члан 8.**

На сва питања из радног односа која нису регулисана овим Правилником, примењују се одредбе Закона о раду, Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе и Посебног колективног уговора за запослене у јединицама локалне самоуправе и других прописа којима се уређује ова материја.

**Члан 9.**

Овај Правилник ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Рача“.

**ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ РАЧА**

Број: 110-1/2022-II-01  
Датум: 05.07.2022. година

**ПРЕДСЕДНИК  
ОПШТИНСКОГ ВЕЋА  
Ненад Савковић, с.р.**

На основу члана 46. става 1. тачке 7) и члана 56. ставова 1., 2. и 3. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС”, бр. 129/07, 83/2014, 101/2016-др. закон, 47/2018 и 111/21-др. закон ), члана 49. става 2. и члана 51. става 1. тачке 2) Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гласник РС“, број 21/2016....и 113/2017-др. закон) и члана 71. става 1. тачке 13) и члана 88. ставова 1. и 2. Статута општине Рача („Сл. гласник општине Рача“ број 3/2019), Општинско веће општине Рача, на седници одржаној дана 05.07.2022. године, донело је

**РЕШЕЊЕ****О ПОСТАВЉЕЊУ ЗАМЕНИКА НАЧЕЛНИКА  
ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ ОПШТИНЕ РАЧА**

- ПОСТАВЉА СЕ** Горан Максовић, дипломирани правник, са пребивалиштем на адреси Доброводица, општина Баточина, рођен 26.02.1975. године, за заменика начелника Општинске управе општине Рача, на мандатни период од 5 година.

2. Именовани из тачке 1. овог решења ступа на дужност заменика начелника Општинске управе општине Рача, почев од дана 12.07.2022. године, од када му тече мандат заменика начелника Општинске управе општине Рача.
3. Даном ступања на дужност заменика начелника Општинске управе општине Рача, именованом прстаје дужност начелника Општинске управе општине Рача.
4. Решење ступа на снагу даном доношења и коначно је.
5. Решење објавити у „Службеном гласнику општине Рача“.

### Образложење

Чланом 56. ставом 1. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС”, бр. 129/07, 83/2014, 101/2016-др. закон, 47/2018 и 111/21-др. закон ), прописано да Општинско веће поставља начелника Општинске управе на основу јавног огласа, на 5 година, ставом 2. истог члана закона да начелник општинске управе може имати заменика који га замењује у случају његове одсутности и спречености да обавља своју дужност, а ставом 3. да се заменик начелника општинске управе поставља на исти начин и под истим условима као начелник.

Чланом 49. ст. 2. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гласник РС“, број 21/2016...и 113/2017-др. закон), прописано је да Градско, односно Општинско веће поставља и разрешава начелника управе и заменика начелника управе, а чланом 51. ставом 1. тачком 2) наведеног закона да службенику на положају престаје рад на положају подношењем писмене оставке.

Општинско веће општине Рача донело је дана 09.05.2022.године, Решење о попуњавању радног места заменика начелника Општинске управе општине Рача број 112-100/2022-II-01, од 09.05.2022. године, Одлуку о оглашавању јавног конкурса за попуњавање положаја заменика начелника Општинске управе општине Рача број 112-101/22-II-01, од 09.05.2022. године и Решењем о образовању Комисије за избор заменика начелника Општинске управе општине Рача број 112-102/2022-II-01, од 09.05.2022. године.

Обавештење о расписаном јавном конкурс у објављено је на званичном интернет сајту општине Рача и у дневном листу "Вечерње новости" дана 14.05.2022. године, а рок за подношење пријава истекао је закључно са даном 30.05.2022. године.

На конкурс за попуњавање положаја, пријавио се један кандидат, Горан Максковић, дип. правник из Доброводице, чија је пријава била благовремена и уредна, те је Конкурсна комисија, након спроведеног изборног поступка у складу са одредбама Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/2016... и 113/2017-др. закон) и одредбама Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гласник РС“, бр. 95/2016 и 12/2022), доставила Општинском већу Листу кандидата за избор начелника са предлогом да Општинско веће општине Рача донесе Решење о постављењу Горана Максковића, дипломираног правника, за начелника Општинске управе општине Рача.

Након увида у документацију коју је Конкурсна комисија доставила Општинском већу, а имајући у виду да именовани испуњава законске услове за постављење на положај начелника, Општинско веће одлучило је као у диспозитиву овог решења.

**ПРАВНА ПОУКА:** Против овог решења се може покренути управни спор подношењем тужбе Управном суду у року од 30 дана од дана пријема решења.

**ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ РАЧА**

**Број:021-248/2022-II-01**  
**Дана: 05.07.2022. године**

**ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНСКОГ ВЕЋА**  
**Ненад Савковић, с.р.**

---

Према решењу Министарства за информисање Републике Србије, број 632-00590/93-03 од 13.05.1993. године, Службени гласник општине Рача уписан је у регистар средстава јавног информисања под редним бројем 1461 од 11.05.1993. године.

Издаје Општинска управа Рача; Главни и одговорни уредник Марија Стевановић, секретар Скупштине општине Рача, тел. 034/751-175, 751-205.

---