



# СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК ОПШТИНЕ РАЧА

Рача, 25.03.2009. године – број 5

Цена 100,00 динара

1.

На основу члана 80. Пословника о раду Скупштине општине Рача ("Сл. гласник општине Рача", број 6/08), а у вези са чланом 2.,3.,4.,6. и 9. Закона о платама у државним органима и јавним службама ("Службени гласник РС", 34/01), чланова 2. и 5. Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата именованих и постављених лица и запослених у државним органима ("Службени гласник РС", 44/08) и одредаба Анекса Посебног колективног уговора за државне органе ("Службени гласник РС", 23/98 и 11/2009), Комисија за кадровска, административна питања и радне односе Скупштине општине Рача, дана 25. 03. 2009. године, донела је:

## П Р А В И Л Н И К

о платама, накнадама и другим примањима  
изабраних и постављених лица у органима општине Рача

### І. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

#### Члан 1.

Правилником о платама, накнадама и другим примањима изабраних и постављених лица у органима општине Рача (у даљем тексту: Правилник) уређује се начин утврђивања плата, додатака на плате, накнада и других примања изабраних и постављених лица у органима општине Рача (у даљем тексту: Општина).

#### Члан 2.

Средства за исплату плата, додатака на плате, накнада и осталих примања изабраних и постављених лица у органима општине Рача обезбеђују се у буџету општине Рача.

### ІІ. ПЛАТЕ ИЗАБРАНИХ И ПОСТАВЉЕНИХ ЛИЦА

#### Члан 3.

Плате изабраних и постављених лица утврђују се на основу:

- основице за обрачун плата (у даљем тексту основица);
- коефицијента који се множи основицом (у даљем тексту коефицијент);
- додатка на плату;
- обавеза које изабрано и постављено лице као запослено плаћа по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање из плате, у складу са Законом.

#### Члан 4.

Основицу за обрачун и исплату плата изабраних и постављених лица у органима општине Рача утврђује својим актом Влада Републике Србије.

Коефицијент који се множи са основицом, на основу Закона и подзаконских аката, утврђује својом одлуком Комисија за кадровска, административна питања и радне односе Скупштине општине Рача.

### **Члан 5.**

Постављеном лицу у радном односу се може из изворних прихода остварених у складу са законом и одлуком о буџету општине, исплатити награда за посебне резултате рада до 30% његове плате.

Исплата награде постављеном лицу из претходног става се врши на основу одлуке Председник општине, за Начелника Општинске управе и Помоћнике председника општине, односно Председника Скупштине општине, за секретара Скупштине општине.

Платне спискове за изабрана и постављена лица и пратеће обрасце који се предају надлежним државним органима потписује и оверава Председник општине односно Председник Скупштине општине.

Обрачун додатка на плату, осим за минули рад, врши се на основу посебне евиденције, односно решења које потписује Председник општине односно Председник Скупштине општине. Обрачун и исплата других примања изабраним и постављеним лицима у складу са овим Правилником врши се на основу решења које доноси Председник општине односно Председник Скупштине општине.

При свакој исплати плате, изабраном и постављеном лицу се у писаном облику уручује обрачун који садржи податке о свим основама по којима је плата обрачуната.

### **Члан 6.**

Плата утврђена у смислу члана 3. овог Правилника исплаћује се за рад у пуном радном времену, односно радном времену које се сматра пуним.

Исплата плате врши се у пуном износу најкасније до петог у месецу за претходни месец односно у два дела с тим што се први део исплаћује до петог у месецу а други део до 20-ог у месецу за претходни месец.

### **Члан 7.**

Плате постављеним и изабраним лицима у органима општине обрачунавају се и исплаћују у оквиру масе средстава за исплату плата утврђене Законом о буџету Републике Србије за 2009. годину.

Ако би постављеном лицу плата без додатка по основу временаведеног у радном односу за пуно радно време применом коефицијената и других елемената на основу којих се обрачунава и исплаћује плата утврђених Одлуком о утврђивању коефицијента за обрачун и исплату плата изабраних, именованих и постављених лица у Скупштини општине Рача и овим Правилником, била нижа од плате постављеног лица на исту функцију, исплаћене за месец новембар 2008. године, плата постављеном лицу се обрачунава и исплаћује применом коефицијента утврђеног Одлуком о утврђивању коефицијента за обрачун и исплату плата изабраних, именованих и постављених лица у Скупштини општине Рача, основице за обрачун коју је утврдила Влада Републике Србије и корективног фактора од 30%.

У случају повећања цене рада утврђени корективни фактор се снижава сразмерно повећању цене рада.

### **Члан 8.**

За исказане резултате рада и успешност у обављању послова, постављеном лицу се може утврдити стимулацију у складу са актом Владе.

## **III. ДОДАТАК НА ПЛАТУ**

### **Члан 9.**

Изабрано и постављено лице има право на додатак на плату:

- 1) 0,4% основне плате за сваку навршену годину рада у радном односу;
- 2) 26% за сваки сат рада ноћу од вредности радног сата основне плате;

- 3) 110% за сваки сат рада на дан празника који није радни дан од вредности радног сата основне плате;
- 4) 26% за сваки сат прековременог рада од вредности радног сата основне плате.

Додаци из става 1. овог члана утврђују се према плати коју изабрано и постављено лице оствари на основу основице, радног учинка, времена проведеног на раду и времена проведеног у радном односу.

Ако су се истовремено стекли услови по више основа утврђених у ставу 1. тачка 1 до 4 овог члана, проценат повећања не може бити нижи од збира процената додатака по сваком од основа.

Право на додатак на основну плату одређује се решењем.

#### **IV. НАКНАДА ПЛАТЕ**

##### **Члан 10.**

Изабрано и постављено лице има право на накнаду плате у износу просечне зараде у претходна три месеца која се обрачунава и исплаћује у истом износу као да је радио за време:

- 1) коришћења годишњег одмора;
- 2) плаћеног одсуства;
- 3) војне вежбе и одазивања на позив државних органа;
- 4) стручног усавршавања;
- 5) учешћа на научним скуповима, симпозијумима, конгресима, семинарима;
- 6) одласка на систематске и специјалистичке прегледе;
- 7) за које одбије да ради ако му прети непосредна опасност по живот и здравље због неспровођења прописаних мера за безбедан и здрав рад, у складу са прописима који регулишу безбедност и здравље на раду.

##### **Члан 11.**

Изабрано и постављено лице има право на накнаду плате за време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад до 30 дана, и то:

- 1) у висини 65% просечне плате у претходна три месеца пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, с тим да не може бити нижа од минималне зараде утврђене у складу са законом, ако је спреченост за рад проузрокована болешћу или повредом ван рада, ако законом није друкчије одређено;
- 2) у висини 100% просечне плате у претходна три месеца пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, с тим да не може бити нижа од минималне зараде утврђене у складу са законом, ако је спреченост за рад проузрокована повредом на раду или професионалном болешћу, ако законом није друкчије одређено.

#### **V. НАКНАДА ТРОШКОВА**

##### **Члан 12.**

Изабрано и постављено лице има право на накнаду трошкова и то:

- 1) за превоз на рад и са рада у висини цене месечне претплатне карте у јавном саобраћају;
- 2) за време проведено на службеном путу у земљи - дневницу у висини од 5% просечне зараде запосленог у привреди Републике Србије према последњем коначном објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике;
- 3) за ноћење на службеном путовању, према поднетом рачуну, осим у хотелу прве категорије;
- 4) за превоз у обављању службеног путовања у висини цене превоза за одобрено средство превоза са трошковима накнаде за резервацију места у превозном средству и превоза пртљага а према приложеним рачунима;
- 5) за коришћење телефона, телефакса и интернета и других трошкова у службене сврхе на службеном путу у висини стварних трошкова а према приложеним рачунима;

- 6) за време проведено на службеном путовању у иностранству - дневница у висини утврђеној прописом Владе;
- 7) за коришћење сопственог аутомобила за обављање службеног посла у висини од 10% прописане цене за литар погонског горива по пређеном километру;
- 8) за повећане трошкове смештаја и исхране за рад и боравак на терену (теренски додатак) у висини 3% просечне зараде запосленог у привреди Републике Србије према последњем коначном објављеном податку републичког органа за послове статистике, а ако није обезбеђен смештај и исхрана и трошкове исхране и смештаја.

### Члан 13.

Службеним путовањем сматра се путовање на које се запослена лица упућују да, по налогу овлашћеног лица, изврше одређени службени посао ван места свог редовног запослења у земљи и иностранству.

Дневница за време проведено на службеном путу у земљи се рачуна од часа поласка на службено путовање до часа повратка са службеног путовања, и исплаћује се цела дневница за време од 12 до 24 часа односно половина дневнице за време од 8 до 12 часова проведених на службеном путовању.

Обрачун путних трошкова се врши на основу налога за службено путовање са писаним извештајем, који је оверио надлежни налогодавац, приложених доказа о трошковима смештаја, исхране, превоза и других трошкова који су настали на службеном путу, а у вези су са вршењем службеног посла и писаног доказа о курсу националне валуте.

Изабрано и постављено лице је дужно да овлашћеном лицу одељења Општинске управе надлежног за послове финансија достави налог и доказе из става 3. овог члана без одлагања, а најкасније у року од седам дана по завршеном службеном путовању.

Ако је у писаном доказу о курсу националне валуте исказан износ у националној валути у којој није предвиђена дневница за ту земљу, за обрачун и признавање трошкова прилаже се и писани доказ о курсу националне валуте у односу на валуту у којој је утврђена дневница за ту земљу.

Ако се писани доказ о курсу националне валуте из става 5. овог члана не приложи, трошкови се неће признати.

### Члан 14.

Овлашћено лице, у смислу члана 12. став 1 ове одлуке, је:

- Председник општине, који издаје налог за службено путовање Председнику општине, заменику Председника општине, члановима Општинског већа, Начелнику Општинске управе и др. лицу које он поставља или које бира или поставља Скупштина на његов предлог;
- Председник Скупштине који издаје налог за службено путовање Председнику Скупштине, заменику Председника Скупштине, секретару Скупштине, лицу које поставља Скупштина на његов предлог и одборнику Скупштине;
- начелник Општинске управе, који издаје налог за службено путовање запосленом.

Овлашћено лице из става 1. овог члана може издати налог за службено путовање и другим лицима, која на основу посебног акта органа, односно овлашћеног функционера, обављају послове из делокруга органа и служби општине.

Овлашћење за издавање налога за службено путовање лица из става 1. овог члана могу пренети на друго лице.

### Члан 15.

Налог за службено путовање садржи податке који се односе на лично и породично име запосленог; место и циљ путовања; датум поласка и повратка; износ дневница; износ аконтације која се може исплатити, врсту превозног средства које се користи за службено путовање, као и друге потребне податке.

У случају да службено путовање не започне у року од три дана од датума наведеног у налогу за службено путовање, износ исплаћене аконтације враћа се наредног дана од истека тог рока.

#### **Члан 16.**

Изабрано и постављено лице има право на надокнаду трошкова за долазак на рад и одлазак са рада.

Накнада трошкова превоза за долазак на рад и одлазак са рада по правилу се врши куповином месечне претплатне карте на почетку месеца за наредни месец, за релације где је то омогућено.

На захтев изабраног и постављеног лица може се донети одлуку да се исплата врши у новцу у висини цене месечне претплатне карте у јавном саобраћају.

### **VI. ДРУГА ПРИМАЊА**

#### **1. Накнада за отпремнину поводом пензионисања**

##### **Члан 17.**

Изабрано и постављено лице коме престане радни однос због одласка у пензију има право на отпремнину у висини 1,5 плате коју би остварио за месец који претходи месецу у коме се исплаћује отпремнина, с тим што она не може бити нижа од три просечне зараде у Републици Србији, према последњем објављеном податку републичког органа за послове статистике на дан исплате.

#### **2. Исплата плате изабраном и постављеном лицу по престанку функције**

##### **Члан 18.**

Изабрано лице по престанку функције и постављено лице које по истеку мандата не буде поново постављено или које у току трајања мандата буде разрешено а које је остало нераспоређено има право на плату у трајању од 6 месеци коју је имало у време када му је престао радни однос.

Право на плату из претходног става може се изузетно продужити до 6 месеци уколико у том времену изабрано или постављено лице стиче право на пензију.

Право на плату из овог члана престаје заснивањем радног односа или стицањем права на пензију према прописима о пензијском и инвалидском осигурању.

#### **3. Поклон деци изабраног и постављеног лица**

##### **Члан 19.**

Деци изабраног и постављеног лица старости до 15 година живота може да се обезбеди као и другим запосленима поклон за Нову годину - новчану честитку у вредности до неопорезивог износа који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана.

#### **4. Накнада за обављање одређених послова**

##### **Члан 20.**

Изабрано и постављено лице има право на накнаду у складу са прописима којима се уређује рад комисија.

#### **5. Накнада за одвојен живот од породице**

##### **Члан 21.**

Изабраном и постављеном лицу се надокнађују трошкови за одвојени живот од породице, ако због тога што је премештен у друго месту рада које је више од 30 километара удаљено и од места његовог пребивалишта и од претходног места рада, живи одвојено од породице, а нема

решено стамбено питање у новом месту рада, у износу од 75% просечне зараде по запосленом у привреди Републике Србије према последњем коначном објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике на дан исплате, с тим што се ова накнада исплаћује по правилу најкасније до десетог у месецу за претходни месец.

## **6. Накнада селидбених трошкова**

### **Члан 22.**

Изабраном и постављеном лицу у случају селидбе у место рада припада накнада селидбених трошкова у висини стварних трошкова исплаћених за превоз ствари које служе за потребе домаћинства, а према поднетом рачуну издатом од превозника.

## **7. Солидарна помоћ**

### **Члан 23.**

Изабрано и постављено лице има право на солидарну помоћ за случај:

- 1) дуже или теже болести њихове или члана њихове уже породице;
- 2) набавке ортопедских помагала и апарата за рехабилитацију њима или члану њихове уже породице;
- 3) здравствене рехабилитације;
- 4) настанка теже инвалидности;
- 5) набавке лекова за њих или члана њихове уже породице;
- 6) њихове смрти, помоћ њиховој малолетној деци;
- 7) њихове смрти помоћ њиховој породици односно смрти члана њихове уже породице у висини трошкова погребних услуга;
- 8) месечну стипендију током редовног школовања за њихову децу ако изгубе живот у току обављања послова у висини до 100% просечне нето зараде у привреди Републике Србије.

Висина помоћи у току године, у случајевима утврђеним у ставу 1. тач. 1 - 6. овог члана признаје се на основу уредне документације у складу са средствима обезбеђеним у буџету општине, а највише до висине три просечне нето зараде по запосленом у привреди Републике Србије према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике.

## **8. Јубиларна награда**

### **Члан 24.**

Изабрано и постављено лице има право на јубиларну новчану награду у висини просечне нето зараде по запосленом у привреди Републике Србије према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике, с тим што се висина новчане награде увећава за 25% при сваком наредном остваривању тог права.

Јубиларном годином рада сматра се година у којој изабрано и постављено лице навршава 10, 20, 30 и 40 година рада проведених у радном односу код послодаваца, без обзира на то у ком органу територијалне аутономије и органу јединице локалне самоуправе је остваривао права из радног односа.

Јубиларна награда додељује се по правилу на Дан општине.

Изузетно, ако изабраном и постављеном лицу престаје рад у органу територијалне аутономије и органу јединице локалне самоуправе, а остварио је право на јубиларну награду, награда ће се исплатити након престанка рада или његовом наследнику.

## **9. Новчана и друга примања**

### **Члан 25.**

Изабрано и постављено лице има право на годишњу награду.

Годишња награда исплаћује се запосленом, по правилу, једнократно - у месецу јануару као и другим запосленима с тим што се синдикат и послодавац могу споразумети и о томе да се годишња награда исплати у више делова.

О висини и начину исплате годишње награде из изворних прихода остварених у складу са законом синдикат и послодавац преговарају у поступку израде одлуке о буџету општине - половином месеца новембра за наредну годину.

#### **Члан 26.**

Остваривање права изабраних и постављених лица у општини Рача по основу осталих накнада и примања која нису утврђена овим Правилником вршиће се у складу са законом и другим прописима којима се регулише ова материја.

### **VII. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 27.**

Овај Правилник ће се примењивати за обрачун и исплату плата почев од плате за фебруар месец 2009. године.

#### **Члан 28.**

Овај Правилник ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у Службеном гласнику општине Рача.

#### **Комисија за кадровска, административна питања и радне односе општине Рача**

**Број: 120-7/2009-I**

**Датум: 25.03.2009. године**

**ПРЕДСЕДНИК**

**Зорица Милошевић. с.р.**

#### **2.**

Начелник Општинске управе општине Рача, на основу члана 2. Закона о радним односима у државним органима ("Службени гласник РС", 48/91, 66/91, 44/98, 49/99, 34/01), а у вези члана 189. Закона о државним службеницима ("Службени гласник РС", 79/05, 81/05, 83/05, 64/07 и 67/07), члана 2., 3., 4., 6., 8. и 9. став 2. тачка 4. и став 3. и члана 10. Закона о платама у државним органима и јавним службама ("Службени гласник РС", 34/01) члана 2.-5. Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата именованих и постављених лица и запослених у државним органима ("Службени гласник РС", 44/08) и члана 45. Одлуке о организацији Општинске управе општине Рача ("Службени гласник општине Рача " број 11/2008 ) и одредаба Анекса Посебног колективног уговора за државне органе ("Службени гласник РС", 23/98 и 11/2009), дана 23. 03. 2009. године, донео је

### **П Р А В И Л Н И К**

#### **о изменама и допунама ПРАВИЛНИКА**

#### **о звањима и занимањима, платама, накнадама и другим примањима запослених у Општинској управи општине Рача**

**број: 110-7/2009-IV-00 од 03.03.2009.год.**

#### **Члан 1.**

Допуњује се Правилник о звањима и занимањима, платама, накнадама и другим примањима запослених у Општинској управи општине Рача број: 110-7/2009-IV-00 од 03.03.2009.год. тако што се иза Члана 14. додаје нови члан 14.а, који гласи:

**"Члан 14а**

Плате запослених у Општинској управи обрачунавају се и исплаћују у оквиру масе средстава за исплату плата утврђене Законом о буџету Републике Србије за 2009. годину.

Ако би запосленом, плата без додатка по основу времена проведеног у радном односу за пуно радно време применом коефицијента и других елемената на основу којих се обрачунава и исплаћује плата утврђених овим Правилником, била нижа од плате запосленог одговарајућег звања односно занимања на одговарајућем радном месту, исплаћене за месец новембар 2008. године, плата запосленом се обрачунава и исплаћује применом коефицијента утврђеног овим Правилником, основице за обрачун коју је утврдила Влада Републике Србије и корективног фактора од 30%.

У случају повећања цене рада утврђени корективни фактор се снижава сразмерно повећању цене рада.

Обрачун и исплата плате у складу са овом Одлуком врши се почев од плате за фебруар 2009. године."

**Члан 2.**

Остали чланови Правилника о звањима и занимањима, платама, накнадама и другим примањима запослених у Општинској управи општине Рача број: 110-7/2009-IV-00 од 03.03.2009.год. остају неизмењени.

**Члан 3.**

Овај Правилник о изменама и допунама Правилника о звањима и занимањима, платама, накнадама и другим примањима запослених у Општинској управи општине Рача број: 110-7/2009-IV-00 од 03.03.2009.год. ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у "Службеном гласнику општине Рача".

ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ РАЧА

Број: 110-9/09-IV-00  
Датум: 23.03.2009. године

Начелник  
Бранко Савић, с.р.



**С А Д Р Ж А Ј**

1. Правилник о платама, накнадама и другим примањима изабраних и постављених лица у органима општине Рача 1
2. Правилник о изменама и допунама Правилника о звањима и занимањима, платама, накнадама и другим примањима запослених у Општинској управи општине Рача 7

---

Према решењу Министарства за информисање Републике Србије, број 632-00590/93-03 од 13.05.1993. године, Службени гласник општине Рача уписан је у регистар средстава јавног информисања под редним бројем 1461 од 11.05.1993. године.

Издаје Општинска управа Рача; Главни и одговорни уредник Борко Петровић, секретар Скупштине општине Рача, тел. 034/751-175, 751-205.

---